

CHEF DU SERVICE « SEME CITY SPRINGBOARD » (H/F)

Entreprise : **Agence de Développement de Sèmè City**

Lieu : **Cotonou-Bénin**

Sèmè City, la Cité Internationale de l'Innovation et du Savoir, est un concept : celui de l'innovation Made in Africa, et un campus ouvert sur le monde. Sèmè City rassemble des écoles, des centres de formation et d'incubation, des laboratoires et des lieux d'innovation ouverte, pour que chacun partage et bénéficie de l'expérience des autres. L'ambition de Sèmè City est de créer ainsi un cadre inédit en Afrique pour innover, exceller et repousser les limites de ce qu'il est possible de faire.

Sèmè City est un des projets phares du gouvernement béninois qui entend développer une économie du savoir dynamique et inclusive. Sèmè City se positionne aujourd'hui comme un hub régional incontournable dédié à la formation, la recherche et l'innovation ainsi qu'à l'incubation et la création d'entreprises innovantes. Le Bénin souhaite ainsi former une nouvelle génération de talents, les équiper pour l'avenir et favoriser un modèle de croissance inclusive et durable fondé sur « l'Innovation Made in Africa (IMA) ».

Le campus de démarrage « Sèmè One » est situé à Cotonou et permet d'accueillir des centaines d'étudiants, de chercheurs et d'entrepreneurs au sein d'un bâtiment moderne dédié à l'enseignement supérieur, la formation professionnelle et technique, la recherche appliquée et l'incubation de jeunes entreprises. Le campus principal se développe sur un site de 336 hectares à Ouidah avec pour objectif de devenir une référence de campus durable.

Sèmè City est conçu et mis en œuvre par l'Agence de Développement de Sèmè City (ADSC), établissement public doté de la personnalité morale et de l'autonomie financière. L'ADSC développe un cadre favorable et attractif pour différents opérateurs et partenaires, allant des institutions académiques, aux centres de recherche et structures d'accompagnement à l'entrepreneuriat innovant, dans le but de construire cet écosystème d'innovation, créateur de richesses et d'emplois.

L'objectif d'ici 2030 est de créer plus de 100 000 emplois, dont plus d'un tiers d'auto-emplois et 40% par des femmes.

LA VISION

Le Sèmè City Springboard est un service conçu pour faciliter l'expérimentation et la commercialisation de technologies de pointe détectées et/ou accompagnées par Sèmè City. Ce service spécialisé se consacre ainsi à soutenir la maturation et la commercialisation de ces technologies afin de générer des impacts significatifs au Bénin, en Afrique et au-delà.

Pour atteindre ces objectifs, le Sèmè City Springboard établit des partenariats stratégiques avec des organismes d'appui à l'entrepreneuriat, la communauté scientifique béninoise locale et de la diaspora, la zone industrielle de Glo-Djigbé au Bénin (GDIZ), les parcs scientifiques et technologiques internationaux, les investisseurs, et d'autres parties prenantes clés qui soutiennent la croissance des projets technologiques innovants et des entreprises de pointe au Bénin.

Le poste

Sous la supervision du Directeur Général de Sèmè City, le/la Chef.fe du service Sèmè City Springboard est chargé.e de faciliter la mise en place de leviers et d'outils permettant de créer l'environnement propice à la commercialisation de technologies de rupture (technologies caractérisées par leur complexité et leur potentiel à apporter des transformations radicales dans divers secteurs).

Les missions

Les principales responsabilités du Chef.fe du service Sèmè City Springboard se résument aux tâches suivantes :

1) Faciliter la détection et l'évaluation de nouvelles technologies dans des domaines porteurs

- Établir des processus pour la détection et l'évaluation de nouvelles technologies à fort potentiel notamment celles liées aux villes durables et intelligentes, y compris pour :
 - le développement et la mise en œuvre de matériaux innovants et plus durables permettant d'accélérer la transformation de filières industrielles (chimie-matériaux, transports, packaging, bâtiment, énergie, textile, électronique, ...)
 - les démarches d'innovation liées aux enjeux de la transition écologique, en particulier en matière d'économie circulaire, de recyclage et valorisation de déchets et d'assainissement des eaux usées ;
 - le développement et la mise en œuvre de services numériques pour la gestion de systèmes urbains à travers la collecte, le stockage et l'exploitation de données massives ;
 - les procédés de production innovants et décarbonnés (fabrication additive, systèmes éco-efficients, ...), nouveaux procédés automatisés et intelligents (robotique, cobotique, smart machines, ...), jumeaux numériques ;
 - Superviser la collaboration avec les équipes R&D du X-Tech Lab de Sèmè City, des universités, des organismes d'appui à l'entrepreneuriat et d'autres structures pertinentes pour détecter et évaluer les projets à fort potentiel.
- S'assurer que les technologies à fort potentiel reçoivent un soutien pertinent pour atteindre l'étape de preuve de concept ou de validation en laboratoire.

2) Piloter les processus permettant d'expérimenter, de valider et de commercialiser les nouvelles technologies

- Concevoir et mettre en œuvre un environnement de type living lab (laboratoire à ciel ouvert) pour l'expérimentation de nouvelles technologies liées aux villes durables et intelligentes.
- Assurer la coordination entre les parties prenantes impliquées (administrateurs de la ville, chercheurs, entrepreneurs, institutions académiques, industries, etc.)
- Piloter le développement de programmes de soutien complets pour les projets entrant dans ce processus, y compris le soutien à la R&D et l'accès aux marchés.
- Structurer la proposition du living lab en définissant les services offerts, les critères de sélection et d'évaluation des projets ainsi que les modalités de participation des étudiants, chercheurs et entrepreneurs.

3) Lancer un programme spécifique pour le développement de produits, procédés et services utilisant des technologies de rupture

- Définir un cadre et des processus permettant à des équipes multifonctionnelles de se consacrer au développement de produits et services apportant des solutions pertinentes dans les domaines déterminés à partir de technologies de rupture.

- Veiller à la participation d'une communauté d'experts et de mentors nationaux, de la diaspora et internationaux, fournissant des conseils et des retours sur les travaux des équipes.
- Faciliter l'accès au financement et/ou aux marchés pour les porteurs de projets et équipes fondatrices de startups par le biais de partenariats avec les institutions gouvernementales, les acteurs de l'industrie, les investisseurs, les accélérateurs et d'autres parties prenantes.
- Conduire les réflexions permettant de définir et renforcer le modèle économique du programme d'accompagnement, y compris les services et les modalités de soutien.

4) Assurer une communication efficace pour attirer des partenaires techniques et financiers

- Rejoindre des réseaux internationaux permettant d'acquérir et de partager des expertises et des expériences en commercialisation de la technologie.
- Contribuer à développer au sein de l'équipe les compétences nécessaires pour la collecte d'informations et la rédaction d'études de cas pertinentes.
- Assurer la promotion des technologies soutenues par Sèmè City Springboard pour faciliter l'accès aux marchés publics et à d'autres marchés et créer un cycle vertueux de transfert de technologie et de financement.
- Sécuriser des projets/partenaires internationaux pour le living lab, en le positionnant comme un territoire de preuve de concept hautement efficace.

NB: Cette liste n'est pas exhaustive et est susceptible de faire l'objet d'aménagement par la Direction Générale.

« NOUS ACCORDONS UNE IMPORTANCE PARTICULIÈRE À LA VOLONTÉ DE DÉCOUVRIR, DE PARTAGER ET DE CONSTRUIRE »

Profil

Éducation

- Être titulaire au minimum d'un doctorat dans les domaines des sciences et technologies de pointe avec un minimum de 5 publications ou co-publications.

Expériences professionnelles

- Justifier d'une expérience d'au moins 10 ans dans la gestion stratégique de projets d'innovation ou de développement de technologie de rupture, avec une expérience internationale significative ;
- Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint...);
- Avoir une aptitude de travail en groupe et dans un environnement sous pression ;
- Disposer d'aptitudes à l'exercice de l'autorité avec une bonne capacité de communication et de relations interpersonnelles.

Compétences :

- Capacité à définir une vision stratégique claire et à inspirer les équipes.
- Expérience en gestion de la R&D et en transformation des idées en projets commercialisables.
- Expertise dans la mobilisation de financements pour les projets d'innovation.
- Compétences en développement et gestion d'un écosystème technologique collaboratif.
- Aptitude à nouer et entretenir des partenariats clés.
- Conception et mise en œuvre de programmes d'innovation.
- Excellentes compétences en communication écrite et orale.

- Forte capacité analytique.
- Connaissance approfondie des technologies émergentes.

Langues

- Une excellente maîtrise du français et de l'anglais aussi bien à l'oral qu'à l'écrit est exigée.

Éthique, Management et Leadership

- Excellente communication et capacité à travailler en équipe pour atteindre les objectifs organisationnels ;
- Disposer d'une forte aptitude d'organisation, d'une maturité de jugement et de comportement ;
- Être discret (e), disponible et ponctuel (le) ;
- Avoir l'aptitude à établir et maintenir des relations de travail efficaces avec les collègues ;
- Démontrer d'un esprit d'ouverture face au changement et avoir des aptitudes à gérer des dossiers complexes ;
- Rester calme, avoir le contrôle de soi et être de bonne humeur, même sous pression ;
- Avoir un sens aigu de l'éthique et de l'intégrité dans le traitement de tous les dossiers dans lesquels il est impliqué dans leur mise en œuvre ;
- Être disposé à effectuer des travaux de nature confidentielle, à traiter un grand volume de travail et à respecter les délais ;
- Avoir une capacité à se concentrer sur les résultats attendus et à répondre positivement aux questions qui pourraient être posées dans son domaine de compétence ;
- Avoir d'excellentes capacités d'analyse, de raisonnement, de prise de décision et de rédaction ;
- Travailler avec une énergie et une attitude positive et constructive ;
- Avoir la capacité de mettre l'accent sur le résultat et réagir positivement aux commentaires ;
- Maîtriser les outils du numérique (l'outil informatique et les technologies de la communication).

Dossier à fournir

- Un CV actualisé avec nom et contacts de personnes références ;
- Une lettre de motivation ;
- Merci de postuler par mail en envoyant votre dossier de candidature à l'adresse : recrutementadsc@semecity.com avec pour objet du mail, la mention : **"candidature au poste de Chef du service Sèmè City Springboard" au plus tard le 22 juillet 2024**. Un accusé confirmera la réception de votre candidature (tout dossier non conforme ne sera pas étudié).

POSTULEZ DES MAINTENANT !

- Contrat : CDD (1 an)
- Date d'embauche : dès que possible
- Rémunération : Selon profil