

## APPEL A CANDIDATURES

### Chef Département de la Transformation et du Digitale

FICHE DE POSTE	
Supérieur hiérarchique	✓ <b>N+1</b> : Directeur de la Transformation, du Digital et des Médias en charge de la RSE
Relation fonctionnelle	✓ <b>Internes</b> : Tous les départements ✓ <b>Externes</b> : Partenaires technologiques, prestataires de services
MISSIONS DU POSTE	
En tant que Chef Département de la Transformation et du Digital, vous aurez à charge de : <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Superviser et coordonner les activités du département, incluant la stratégie digitale et l'acculturation aux nouvelles technologies ;</li> <li>✓ Garantir l'alignement des projets de transformation avec les objectifs globaux de l'entreprise.</li> </ul>	
PRINCIPALES ACTIVITES	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Définition de la stratégie digitale : Élaborer et mettre en œuvre une feuille de route stratégique pour la transformation digitale, en alignement avec les objectifs de l'entreprise ;</li> <li>- Gestion des projets de transformation : Superviser l'ensemble des projets de transformation digitale et d'automatisation des processus internes, en s'assurant de leur bonne exécution ;</li> <li>- Leadership et gestion des équipes : Encadrer les chefs de service et les équipes projets, favoriser la collaboration et assurer le développement des compétences ;</li> <li>- Gestion budgétaire : Gérer le budget du département, en veillant à l'optimisation des ressources et à la rentabilité des projets ;</li> <li>- Suivi et évaluation : Mettre en place des indicateurs de performance pour évaluer l'impact des projets et ajuster les actions en fonction des résultats obtenus ;</li> <li>- Veille technologique : Se tenir informé des dernières innovations technologiques pour orienter les initiatives de transformation digitale.</li> </ul>	
PROFIL DU TITULAIRE DU POSTE	
Formation	Bac+5 en Management, Stratégie, Gestion de projets, ou domaine connexe.
Expériences professionnelles	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimum 7 ans d'expérience en gestion d'équipes et de projets dans le domaine de la transformation digitale ;</li> <li>• Expérience avérée dans la conduite de projets stratégiques au sein de grandes entreprises.</li> </ul>
Compétences requises	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Connaissance approfondie des technologies digitales et des méthodologies de transformation numérique ;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compétences en gestion de projet, y compris la planification stratégique, la gestion des risques, et le suivi de la performance ;</li> <li>• Compétences en leadership et en gestion d'équipes, avec la capacité de motiver et de développer les talents ;</li> <li>• Maîtrise des outils de gestion de projet et de collaboration ;</li> <li>• Capacité à comprendre les enjeux économiques et à gérer des budgets complexes.</li> </ul>
Exigences du poste	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vision stratégique et capacité à anticiper les évolutions technologiques.</li> <li>• Excellente communication et capacité à travailler en transversalité avec différents départements.</li> <li>• Adaptabilité et flexibilité pour répondre aux défis changeants.</li> <li>• Capacité à résoudre des problèmes complexes et à prendre des décisions éclairées.</li> </ul>
<b>LIEU DU CONTRAT</b>	
Lieu	Cotonou
Disponibilité du candidat	Immédiate ou selon la durée du préavis
Dossier à fournir	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Un CV actualisé</li> <li>• Une lettre de motivation</li> </ul> <p>Si vous vous reconnaissez dans cette offre, rejoignez-nous en envoyant votre dossier de candidature via la plateforme <a href="https://celtiis.bj/celtiis-et-vous/recrutements">celtiis.bj/celtiis-et-vous/recrutements</a> au plus tard le <b>04 octobre 2024 à 23h00</b> (heure de Cotonou)</p>

« La SBIN, une entreprise **digitale et humaine**, engagée pour le **développement des compétences béninoises au service du numérique** »