

## **AVIS DE RECRUTEMENT**

### **Pour le compte de la Caisse des Dépôts et Consignations du BENIN (CDC-BENIN)**

#### **I. CONTEXTE**

La Caisse de Dépôts et Consignations du Bénin (CDC Bénin) instituée par Loi n° 2018–38 du 17 octobre 2018, est un établissement public doté d'une personnalité morale et d'une autonomie financière. Elle est investie d'une mission d'intérêt général en appui aux politiques publiques conduites par l'État et les collectivités territoriales.

La CDC Bénin assure la mobilisation et la gestion sécurisée de l'épargne et de tous les fonds réglementés, qu'elle fructifie et canalise pour financer le développement accéléré des secteurs public et privé, en vue de l'atteinte rapide des objectifs économiques et sociaux du Bénin, à travers des opérations à effet de levier.

Opérationnelle seulement, depuis juillet 2020, la CDC Bénin a déjà mobilisé près de 900 milliards de FCFA, qu'elle met ingénieusement au profit de l'économie béninoise notamment, des projets structurants de l'État, des collectivités territoriales et des entreprises, tout en consolidant dans une approche de complémentarité et de subsidiarité, les acteurs du système financier classique (banques, sociétés de gestion d'intermédiation, et structures du système financier décentralisé etc.).

En vue de mettre en œuvre de façon efficiente, son premier plan stratégique 2021-2025 et de développer ses trois métiers : i) Investisseur d'Intérêt Général ; ii) Investisseur Financier et iii) Gestionnaire sous mandat en tant que tiers de confiance, la CDC Bénin veut procéder à un renforcement de son effectif.

A cet effet, la Direction Générale de la CDC Bénin lance le présent avis de recrutement pour pourvoir au poste suivant :

#### **II. INTITULE DES POSTES**

- **Poste 1 : Un (01) Analyste financier ;**

### **III. CONDITIONS GENERALES DE CANDIDATURES**

Chaque candidat doit remplir les conditions générales suivantes :

➤ **Conditions générales**

- Être de nationalité béninoise et jouir de tous ses droits civiques
- Être âgé de 45 ans au plus au 31 décembre 2024
- Être de bonne moralité
- Adhérer aux missions et aux valeurs de la CDC BENIN

➤ **Profil & Expériences**

- Avoir les qualifications et profil requis pour le poste
- Avoir le nombre d'année minimum d'expériences professionnelles avérées dans le domaine du poste

➤ **Exigences**

- Avoir un sens élevé de la ponctualité,
- Être rigoureux,
- Avoir un sens des priorités,
- Être discret,
- Être apte à travailler sous pression avec efficacité et efficacité,
- Être pragmatique et avoir une culture du résultat,
- Avoir une bonne probité morale et rechercher la qualité,
- Disposer de qualités avérées d'organisation, de méthode, d'anticipation, d'analyse et de discernement.

➤ **Aptitudes**

- Maîtrise de la bureautique courante (Word, Excel, PowerPoint),
- Être bilingue (anglais français) ou avoir un bon niveau d'anglais,
- Aptitudes au travail en équipe,
- Bonnes capacités rédactionnelles,
- Grande rigueur dans l'organisation, esprit d'initiative et de créativité.

La CDC Bénin est très respectueuse du principe du libre accès des citoyens béninois à l'emploi et garantit à cet effet l'égalité des chances des candidats. Néanmoins, les candidatures féminines sont vivement encouragées. La CDC Bénin décline toute responsabilité de publications frauduleuses d'offres d'emplois en son nom ou, de manière générale, d'utilisation frauduleuse de son nom de quelque manière que ce soit. Les candidats sont par conséquent appelés à une grande vigilance et à toujours s'informer auprès des services en charge des ressources humaines de la CDC Bénin.

### **IV. PROCESSUS D'EMBAUCHE**

Le processus de sélection comprend les deux étapes suivantes :

A- L'étape au sein du cabinet :

- i. Une phase de validation des dossiers conformément aux conditions générales de candidatures énoncées dans la présente offre.
- ii. Une phase de classement concurrentiel des candidatures selon une approche critériée basée sur la cotation des qualifications et expériences des candidat(e)s. A l'issue de cette phase, une liste des candidats présélectionnés sera établie par poste. Les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s en vue de la phase de test en ligne.
- iii. La phase de test en ligne qui consiste à soumettre chaque candidat(e) présélectionné(e) à un test. Cette phase du processus se rapporte non seulement aux aptitudes psychotechniques mais

également aux qualifications théoriques du ou de la candidat(e). De cette phase, il sera retenu les meilleurs candidats pour poursuivre la phase d'entretien.

- iv. La phase d'entretien (Présentielle ou par Vidéo conférence) consiste à soumettre chaque candidat(e) sélectionné(e) à un entretien technique. Cet entretien se rapporte non seulement aux qualifications et à l'expérience du ou de la candidat(e), mais aussi à sa connaissance des missions du poste et de ses responsabilités éthiques et déontologiques. De cette phase, il sera retenu les trois meilleurs candidats pour constituer la short list par poste.

#### B- L'étape au sein du CDC Bénin

- v. A l'issue des entretiens, il y aura une délibération des résultats provisoires par ordre de mérite, en tenant compte du nombre de candidat(e)s recherché(e)s par poste, et éventuellement d'une liste d'attente.
- vi. Les candidat(e)s retenu(e)s à l'issue du processus seront contacté(e)s en vue de la visite médicale d'aptitude et d'une enquête de moralité.

*NB : La CDC Bénin se réserve le droit de ne donner aucune suite à cette annonce ou de proposer un grade inférieur.*

### **V. PROCESSUS D'EMBAUCHE**

Les candidat(e)s déclaré(e)s définitivement admis(es) seront convié(e)s au siège de la CDC Bénin pour les compléments de dossiers et les formalités de leur embauche.

Chaque candidat(e) définitivement admis(e) sera soumis(e) à une période d'essai conformément à la législation en vigueur.

A l'issue d'un essai concluant, le/la candidat(e) admis(e) sera engagé(e) à la CDC Bénin pour un contrat à durée déterminée (CDD) de deux ans renouvelable ou commuable en contrat à durée indéterminée, sous réserve de la performance observée au cours de la période de CDD.

### **VI. DOSSIER DE CANDIDATURE**

Déposez obligatoirement votre dossier comprenant les informations ci-après, par mail, à l'adresse: [recrutement@cdcb.bj](mailto:recrutement@cdcb.bj)

- Une lettre de motivation adressée à la Directrice Générale de la CDC Bénin, datée et signée ;
- Un curriculum vitae daté et signé ;
- Une copie de chaque diplôme et des certificats, attestations ou toutes autres pièces justificatives de l'expérience ;
- Un extrait d'acte de naissance ou un jugement supplétif tenant lieu ;
- Copie d'une pièce d'identité valide. (Tout dossier de candidature ne respectant pas cette exigence sera purement et simplement rejeté).

NB : Un accusé réception vous sera envoyé dès réception du dossier de candidature ; cependant si vous ne recevez pas ledit accusé de réception, merci de bien vouloir renvoyer le mail.

**Date limite de dépôt : 15 décembre 2024**

Pour plus d'informations : +229 21310052. Email : [contact@cdcb.bj](mailto:contact@cdcb.bj)

**La présente annonce peut également être consultée sur les sites internet :** [www.cdcb.bj](http://www.cdcb.bj), [www.novojob.com](http://www.novojob.com), [www.cdiscussion.com](http://www.cdiscussion.com), [www.emploibenin.com](http://www.emploibenin.com), [www.emploi.ci](http://www.emploi.ci).

## VII. DETAILS DES POSTES

Le poste à pouvoir se présente comme suit :

### 7.1. ANALYSTE FINANCIER

IDENTIFICATION DU POSTE		
<b>Intitulé du poste</b>		Analyste Financier
Rattachement administratif	Département	<b>Investissement</b>
	Division	
Position hiérarchique	Supérieur hiérarchique immédiat	Chef du département
	Collaborateur immédiat	
MISSION DU POSTE		
<p>Sous l'autorité de son supérieur hiérarchique, intervient en amont et en aval dans l'analyse financière de tous les projets d'investissement de la Caisse.</p>		
PRINCIPALES RESPONSABILITES		
<p>Sous l'autorité de son supérieur hiérarchique, assure l'analyse financière de tous les projets d'investissement. Intervient dans la pérennisation et le développement de l'institution à travers l'analyse et l'étude du marché financier. Analyse en permanence, les prévisions et l'actualité du monde financier, l'actualité des entreprises pour se faire une opinion de leur valeur future et ainsi anticiper leur évolution pour donner des recommandations pertinentes d'investissement (Achat, vente, bourses).</p>		
PROFIL DU TITULAIRE DU POSTE		
<b>Formation</b>	Profil de niveau BAC+5, avec un diplômé d'économie ou d'Ingénieur financier option gestion financière ou un Master en Banque et Finance d'une grande école de Commerce ou d'ingénieur ou d'une université ou tout autre diplôme jugé pertinent pour le poste,	
<b>Expériences Professionnelles</b>	Le ou la candidate doit cumuler au moins dix (10) années d'expériences en analyse financière dans une institution bancaire ou de financement de développement	
<b>Compétences requises</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Avoir une connaissance approfondie de l'analyse financière</li> <li>- Avoir une bonne connaissance de la culture financière sous régionale et mondiale</li> <li>- Est doté de très bonne connaissance en matière de Finance et de placement Financier</li> <li>- Grande capacité d'analyse</li> <li>- Grande maîtrise des relations publiques</li> <li>- Connaissance des principaux instruments et logiciels d'analyse financière</li> <li>- Connaissance des principes comptables nationaux et étrangers (IFRS, GAAP...)</li> <li>- Capacités d'analyse et d'élaboration de données complexes</li> <li>- Précision</li> <li>- Autonomie organisationnelle.</li> </ul>	

<b>Qualités requises</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Rigueur et méthode</li><li>- Organisation</li><li>- Capacité de gestion du stress</li><li>- Feed back, promptitude dans l'exécution des tâches</li><li>- Réactivité et disponibilité</li><li>- Autonomie et initiative dans l'accomplissement de sa mission</li><li>- Allie une intelligence conceptuelle et des qualités opérationnelles afin de passer facilement de l'idée à l'action</li><li>- Qualité d'anticipation lui donnant les moyens de percevoir les opportunités financières notamment en matière de placement ou de bourse</li><li>- Grande capacité de relation publique</li><li>- Savoir gérer l'urgence et trouver les solutions</li><li>- Maîtrise de soi et diplomatie</li></ul>
--------------------------	--