



Spécification du poste : **Superviseur(e) de Liaison Communautaire**

Département	:	Programmes
Sous la coordination de :	:	Cheffe de Projet – Réduction de la Violence Armée (CP-RVA)
Supervision de la coordination :	:	Equipe de liaison communautaire
Lieu	:	Cotonou, Bénin. Déplacements fréquents à prévoir sur l'ensemble du territoire béninois
Type de contrat	:	Contrat à Durée Déterminée jusqu'au 31/10/2025
Début de contrat	:	1/04/2025

Clôture de Candidature : 14 mars à 16 heures.

Composition de dossier :

- 1)Curriculum Vitae
- 2)Lettre de motivation

Le dossier devra être envoyé en un seul fichier, au format PDF à l'adresse mail suivante info.benin@maginternational.org avec l'objet **RECRUTEMENT CLS**. Tout dossier incomplet, ne respectant pas les consignes ou arrivé en retard ne sera pas considéré. Seul.e.s les candidat.e.s sélectionné.e.s seront invité.e.s pour le test et/ou l'interview.

Une copie légalisée des diplômes, des preuves d'expériences, du casier judiciaire datant de moins de 3 mois et les contacts de deux références seront demandés ultérieurement.

La vision de MAG est celle d'un avenir sûr pour les femmes, les hommes et les enfants touchés par la violence, les conflits et l'insécurité. Les gens vivront dans des communautés où leurs droits sont respectés, avec dignité et sans crainte des mines, des restes explosifs de guerre (REG) et de l'impact des armes légères et de petit calibre et des munitions.

La mission de MAG est de sauver des vies et de construire un avenir plus sûr. Nous utiliserons nos aptitudes fondamentales et nos compétences distinctives pour sauver des vies en éliminant les mines et les restes explosifs de guerre et en réduisant l'impact des armes légères et de petit calibre et des munitions sur les personnes et les communautés. La manière dont nous le faisons est aussi importante que ce que nous faisons - nous travaillons principalement avec et pour les communautés, car pour nous "tout est question de personnes".

Les valeurs de MAG. Nos valeurs prennent vie à travers nos actions, chaque jour. Notre façon d'agir à un impact sur les autres. En tant que personne travaillant chez MAG, vous pouvez contribuer à créer une culture positive en démontrant nos valeurs par votre propre comportement et vos actions. Chacun a un rôle à jouer dans le façonnement de notre culture. Chacun doit comprendre nos valeurs et est encouragé à réfléchir à la manière dont elles s'appliquent à son rôle individuel.

DÉTERMINÉS - nous travaillons avec détermination.

EXPERT - l'excellence et l'expertise nous permettent d'instaurer la confiance.

INTEGRITÉ - nous nous efforçons de faire ce qui est juste.

COMPASSION - les personnes sont prioritaires dans tout ce que nous faisons.

INCLUSIF - nous sommes ouverts à tous et nous valorisons la diversité.

MAG au Bénin : Dans le cadre du programme de MAG au Bénin, MAG recrute un(e) Superviseur(e) de Liaison Communautaire pour la supervision, le suivi et l'accompagnement d'un large volet d'activités de



liaison communautaire qui seront développées à travers un partenaire dans le nord du pays. Le démarrage des activités implique de développer une connaissance approfondie des effets et de l'impact de la présence d'engins explosifs improvisés (EEI) et d'armes légères et de petit calibre (ALPC) sur les communautés au nord du Bénin ; et de mieux comprendre les dynamiques de genre dans la transformation de conflit. Cela dans le but de mettre en place des stratégies de sensibilisation et de prévention pour réduire l'impact des engins explosifs et ALPC sur les communautés, par le biais du renforcement de capacités locales et d'une approche communautaire.

Objectif du travail :

- Supervision de la gestion, formation, suivi et évaluation des équipes et des activités de liaison communautaires sur le terrain en coordination avec le Chef de Projet - Réduction de la Violence Armée (CP-RVA). Formuler des recommandations pour l'amélioration des activités au CP-RVA, et autres managers chez MAG, selon le cas.
- Appuyer les équipes de liaison communautaire pour la collecte et la dissémination d'informations précises et utile pour une prise de décision informée, maximiser l'impact des activités et atteindre les objectifs, vision et mission de MAG

Description du poste

Analyse du Contexte et expertise en Liaison Communautaire (LC).

- Faire des recherches et de l'analyse de données socioéconomique pour prioriser les groupes et zones cibles pour la mise en place des activités de liaison communautaire : Education aux Risques EI et ALPC, liaison et collecte d'information, évaluation d'impact.
- Se maintenir informé(e) en consultant des ressources au niveau national et international, des publications et des standards liés à l'action contre les mines, la gestion des armes et des munitions et plus particulièrement la liaison communautaire. Développer et maintenir une bonne compréhension de l'approche de LC de MAG

Coordination des activités

- Maintenir une liaison avec l'équipe programme et CP-RVA pour coordonner la planification du déploiement des équipes LC, l'échange d'information concernant les opérations en place, et les activités conjointes.
- Planifier les activités efficacement afin d'assurer que les objectifs des projets sont atteints (de manière rentable) au bénéfice du bailleur, des bénéficiaires et des communautés en général. Prioriser les activités de liaison communautaire pour renforcer l'engagement communautaire.
- Suivre et évaluer la qualité des activités de liaison communautaire sur le terrain pour le rapportage et l'assurance qualité
- Réaliser des évaluations, qui incluent des entretiens auprès des bénéficiaires sur le terrain, et d'autre missions techniques en représentant MAG, comme requis.
- En coordination avec CP-RVA : Contribuer à la formulation de projets et budgets si nécessaire.

Liaison communautaire dans l'action contre les mines / gestion des armes et munition.

Toutes les composantes techniques de liaison communautaire seront mises en place avec le soutien et la coordination de CP-RVA

- Conseiller sur la gestion sûre et effective de la composante de Liaison communautaire et activités annexes, dans le respect des Normes Internationales de l'action contre les Mines (NILAM), Recueil de modules sur le Contrôle des Armes Légères (MOSAIC), Procédure Opérationnelle Permanente (POP) et guidelines et tout autre document en ligne avec les politiques et le mandat de MAG.
- Mettre en place un système et des outils de gestion qualité afin d'évaluer les besoins de renforcement de capacité dans les thématiques liées à la Liaison Communautaire afin de planifier des formations correspondantes.
- ER: Soutenir la création et la mise en place d'un programme pour réduire des risques liés à la présence d'EE et d'ALPC auxquels sont exposées les communautés (ce qui inclus des approches spécifiques liés à l'âge et au genre)



- Développer une bonne capacité d'utilisation du système Global de gestion de l'information (MAG Global Operations Management Information System) (si nécessaire)

Communication et Reporting/rapportage

- Maintenir et entretenir une bonne relation avec les partenaires (gouvernement, UN, ONGs nationales et internationales, Cluster, groupes de travail, autorités nationales et locales, autorités de lutte anti mines et régulations des ALPC, forces de police et militaires, centres de santé etc.); mettre en place et entretenir des réseaux d'échange d'information.
- Maintenir une communication régulière et cordiale avec les partenaires, au sein de projets qui impliquent des partenariats.
- Contribuer au développement de rapports clairs et précis pour les bailleurs et le siège (HQ)
- Soutenir la planification et collecte de données pour des études de cas et témoignages oraux, pour montrer les différentes expériences des communautés affectées par le conflit, présence d'EE et d'ALPC, mais aussi de l'impact des activités de MAG. Si c'est requis, réaliser des enregistrements et documenter les ressources LC (photographies, rapports, matériels ER, etc.)

Renforcement des capacités et RH

- Construire et promouvoir l'acceptation et le respect des principes et standards humanitaires
- Coordonner et superviser les chefs d'équipe LC et équipes LC selon ce qui est requis.
- Construire et maintenir une bonne relation de travail avec les équipes pour maximiser les résultats et objectifs
- Travail d'équipe : travailler de manière collaborative et inclusive dans la gestion et le développement des équipes de travail.

Les activités liées à la sélection, recrutement et suivi des RH seront réalisées en coordination avec CP RVA.

- S'assurer que les Fiches de Poste des équipes LC sont actualisées et alignées sur les standards MAG
- Assister avec le recrutement et la sélection des équipes LC
- Etablir des objectifs pour les membres des équipes LC en fonction de leurs postes, mettre en place des évaluations LC et les produits, dans le respect des procédures MAG en coordination avec les partenaires.

Formation :

- Planifier et mettre en place les activités de formation pertinentes pour les équipes quand et où c'est requis, en incluant des thématiques comme l'ER-EI, techniques participatives d'apprentissage, capacités de communication et facilitation basée sur une évaluation des besoins de formation en continue.

Toutes les équipes doivent réaliser les tâches suivantes

- Travailler dans le cadre d'intervention et des valeurs centrales de MAG, promouvoir son éthique et sa mission.
- Travailler vers l'atteinte des objectifs du projet, programme, objectifs du plan d'action de votre département.
- S'assurer d'être familier et adhérer aux politiques et procédures de MAG; se maintenir informé des activités de MAG
- Suivre et mettre en pratique les apprentissages de formation et développement des programmes.
- Réaliser son rôle d'une manière appropriée au contexte culturel et cadre légal local.
- Identifier et communiquer les risques et menaces, et les mitiger pour vous même et l'organisation
- Mettre en place des mesures de « do no harm » et minimiser les risques pour les partenaires et les personnes affectées par les crises
- Comprendre et maintenir les standards du cadre de protection de MAG, agir pour le bien-être et la protection de toute personne qui est en contact avec les activités de MAG et en capacité de rapporter les inquiétudes si elles émergent.

Ce document est non-contractuel et peut-être modifié au vu des circonstances. Cette fiche de poste fait le résumé des principales fonctions et responsabilités du poste.

Certaines fiches de poste peuvent être complétées par des termes de référence spécifiques.



Qualifications et expériences requises

Expérience essentielle

- 2 ans d'expérience de travail communautaire et projets de développement et humanitaire.
- Expérience dans la mise en place et conduite d'évaluations de besoins et de risques pour le design et la mise en place d'interventions adaptées.
- 1 an d'expérience dans le suivi et l'évaluation de projets de développement ou de réponse humanitaire (urgence)
- Expérience dans la création et la mise en place de formations et dans le transfert de connaissances
- Expérience dans le leadership, la motivation de profils professionnels variés

Expérience souhaitable

- Expérience dans les techniques de recherche participatives et approche communautaires dans le milieu professionnel
- Expérience de travail en autonomie pour des périodes de temps étendues avec une supervision minimale
- Expérience à l'international appréciée.

Compétences et connaissances essentielles

- Compréhension de la réponse humanitaire et réduction du risque
- Compréhension du contexte politique et culturel, ainsi que des causes humanitaires sous-jacentes.
- Bonnes capacités de négociation
- Compétences organisationnelles excellentes et habilité à planifier et coordonner des activités et des projets dans le respect des standards et des principes de redevabilité
- Excellentes compétences en coordination d'équipe
- Communication et relationnel excellents : inspire la confiance, influence positivement pour l'atteinte des objectifs établis, démontre une écoute attentive pour encourager le travail en équipe
- Compétences informatiques et numériques excellentes (ordinateur et tablettes)
- Bon niveau de Français à l'oral et à l'écrit, bonne maîtrise (niveau intermédiaire) des langues locales des zones d'intervention

Compétences et connaissances souhaitées

- Compétences solides en gestion de l'information
- Bonnes compétences linguistiques en française et anglais parlé et écrit.
- Compréhension des thématiques de genre, diversité et inclusion
- Bonne compréhension du droit international humanitaire, des conventions et des développements au niveau international.

Aptitudes essentielles

- Habilité à établir des relations de travail
- Motivation, flexibilité et approche enthousiaste au travail
- Innovateur/trice, créatif/ve et proactif/ve avec une approche analytique et en recherche de solutions.
- Capable de représenter et promouvoir les valeurs, la mission et la vision de MAG.
- Do-no-harm/Ne pas nuire : sensibilité et adaptabilité aux cultures
- Engagement envers le mandat humanitaire de MAG

Qualifications

- Diplôme d'études supérieures Licence BAC+3 en sciences sociales, éducation, santé publique ou similaire